



UDVIKLINGSPLANER

1. Holte Gruppe 2020



DET DANSKE
SPEJDERKORPS

LEDERUDVIKLING, FASTHOLDELSE OG TRIVSEL

Delmål	Det har vi nået i 2020	Initiativer	Kulturændringer vi arbejder henimod...		
	2020	2021	2022	2023	2024
<i>Lederne er engagerede og trives</i>	Der afholdes ledermøde mindst en gang i kvartalet: Vi har afholdt ledermøder 5 gange i 2020	Fortløbende mål: Der holdes lederweekend mindst en gang om året, og ledermøde mindst en gang i kvartalet			1. Holte har en kultur for at ugentlige møder løftes som en fælles opgave i ledelsen/gruppen
	Grundet Corona var det ikke muligt at afholde en leder/bestyrelsesdag i 2020 Ledere der har 5/10 år jubilæum, fremhæves og fejres på grupperådsmøde, med en gave og en hilsen fra GL	Tilpasset og skubbet fra 2020: Der planlægges på at afholde leder/bestyrelsesdag en gang i 2021		1. Holte har en kultur hvor feedback gives til hinanden med stor respekt og ydmyghed for hinanden	
	GL afholder ledersamtaler en gang om året - her tales om den enkelte leders og grenenes udvikling, samt mulighed for kurser: Vi afholdt i efteråret 2020 ledersamtaler med alle daværende ledere på nogle rigtig hyggelige aftener hjemme hos dem.	Fortløbende mål: GL afholder ledersamtaler en gang om året - her tales om den enkelte leders og grenenes udvikling, samt mulighed for kurser			
<i>Man udvikler sig som leder</i>	Grenene har erfaringsudveksling på tværs ved at diskutere konkrete dilemmaer som et fast punkt på ledermøderne: Mads- og monopolet punktet, har ikke været brugt i 2020.	Tilpasset og skubbet fra 2020: Der afholdes i forbindelse med et af de eksisterende ledermøde eller lederweekenden en årlig færdighedstræning for lederne, hvor de kan lære praktisk kunnen af hindanden på tværs Fortsættelse af Mads- og monopolet punktet. Der er planlagt kæntringskursus i foråret.	Den årlige færdighedstræning udvides til at inkludere engagerede forældre, og potentielle nye ledere		

<i>Lederne, gruppeassistenter og gruppehjælpere har et stærkt og inkluderende fællesskab</i>		Skubbet fra 2020: Der afholdes årligt en sheltertur for 1.Holte Portnerne, med fokus på fællesskabet på tværs		Vi har en kultur, hvor vi inviterer venner og bekendte, der kunne blive ledere med til Portner arrangementer	
		Skubbet fra 2020: Der indføres 'klanledere' der skal skubbe gang i flere sociale aktiviteter for 1.Holte Portnerne		Grenlederne ved at de kan få hjælp af gruppens fællesskab	
	Der er oprettet en ny gren, "forældre grenen", som starter rigtigt op i 2021	1.Holte Portnerne afholder et fællesarrangement en gang i kvartalet			
	Der udvikles en guide til hvordan man tager godt imod nye ledere i 1. Holte	Færdiggørelse af guide og implementing.			

EMNE:

SPEJDERUDVIKLING

Delmål	Dem har vi nået i 2020	Initiativer	Kulturændringer vi arbejder henimod...			
			2021	2022	2023	2024
<i>Spejderne får udfordringer og oplever at de kan mere end de tror</i>	Evaluering med spejdere (og evt forældre) af forløb eller det sidste halvår – særligt med fokus på mini- og juniorgren: Påbegyndt i juniorgrenen 2019	<p>Fortsat evaluering med spejderne af forløb eller det sidste halvår.</p> <p>Fortløbende mål: At lære spejderne at lede allerede fra minigrenen</p>				
		Skubbet fra 2020: Lave konkrete udviklingsmål for hver gren for hver årgang				
		Fortløbende mål: Spejderne skal selv kunne strukturere og afholde møder i troppen, derfor er der flere møder hvert år, der ikke er leder-faciliterede				
<i>Flere spejdere deltager i weekendture, sommerlejre og kurser</i>	<p>Flere spejdere på PLAN</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2. årsjuniorer på PLAN 0 • flere troppspejdere på PLAN <p>Gruppen hjælper og faciliterer tilmelding og gennemførelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilmelding INDEN sommerferien på gruppens hjemmeside. • Lederne hjælper til med at lave tilmelding til korpset. 	<p>Fortløbende mål: Skabe synlighed for spejder og forældre omkring hvilke kurser, arrangementer/løb spejderne kan tage på udenfor gruppen.</p> <p>Fortsat lederhjælp med tilmelding til korpset.</p>				

	Lederne tager stilling og prioriterer, hvilke arrangementer de vil bakke særligt op om:				
<i>Lave forskellige aktiviteter, der giver plads til forskellige kompetencer</i>		Skubbet fra 2020: Iværksætte samfundsspejd, fx fokus på andres livsvilkår eller brætspil på plejehjem			
<i>Friluftsliv/udeliv</i>	Afholde SoveUde arrangement (give flere oplevelsen af natur/friluftsliv):	Skubbet fra 2021 Afholde SoveUde arrangement (give flere oplevelsen af natur/friluftsliv):			
		Skubbet fra 2020: Lave politikker for brug af telefoner, iPads mv.: Lederne har på lederweekenden defineret et forslag, der fremlægges i 2020			

EMNE:

SAMMENHOLD PÅ TVÆRS AF GRUPPEN

Delmål	Dem har vi nået i 2020	Initiativer	Kulturændringer vi arbejder henimod...			
			2021	2022	2023	2024
<i>Færre spejdere stopper i forbindelse med oprykning</i>	Vi skal fortsat opdatere billeder af lederne oppe i værkstedet – synliggør leder i den gren, man rykker op til: Done! Tak til Line fra bestyrelsen.	Skubbet fra 2020: Lederbytte for at skabe tryghed blandt spejdere, der rykker op (retter sig også mod nedenstående delmål)			Synliggøre for forældrene, hvad "spejder er": Kontinuerligt lade spejderne lave løb for forældrene. Lederne fortæller ved denne lejlighed, hvad spejderne har lavet de sidste måneder.	
	Kommunikation om aktiviteter via Facebook-opslag, så at spejdere og forældre kan se, hvad der er i vente i de andre grene: Tak til Line igen - og lederne, der deler billeder fra turene ind i mellem.					
	Iværksætte aktiviteter på tværs af grenene (evt til et møde eller som noget ekstraordinært) Klanen afholdt i 2020 "alienmøde" for troppen	Fortsætte med at lave aktiviteter for spejdere på tværs af grenene.				
<i>Lederne udveksler erfaringer på tværs af grenene</i>						

<p><i>Alle spejdere føler sig som en del af 1. Holte (og ikke kun sin egen gren)</i></p>	<p>Lade tropsspejdere hjælpe til mini- eller juniormøder. Afdække: er der nogle af tropsspejderne, der har talent for og lyst til hjælpelederopgaver</p>	<p>Fortsat opmærksomhed på at lade tropsspejdere hjælpe til li mini- og juniorgren.</p>			
<p><i>Alle grene føler sig som en del af 1. Holte</i></p>	<p>Klanen har efter bedste evne forsøgt at holde et højt aktivitetsniveau på trods af udfordringer i forhold til corona.</p>	<p>Særlige delmål for Klanen i 2021:• At klanen trives og er aktiv, Tidlig "påskefrokost". Udpege en SoMe ansvarlig som viser klanens aktiviteter• At klanen føler sig som en del af gruppens fællesskabo laver aktiviteter for andre grene, fx natløb for troppen på familieweekend, alienmøde for troppen.o Laver møde for troppen, hvor der laves båd til Mølleåsejlads• At resten af gruppen tænker klanen som en "gren".</p>	<p>At fastholde det gode aktivitetsniveau og føre traditioner videre. Tage tage godt imod og integrere de nye klanspejdere efter sommerferien, så at de føler ejerskab for klanen.</p>		

EMNE:

TYDELIGE GENSIDIGE FORVENTNINGER TIL FORÆLDRE OG NYE MEDLEMMER

Delmål	Dem har vi nået i 2020	Initiativer	Kulturændringer vi arbejder henimod...			
			2021	2022	2023	2024
<i>Standardiseret kommunikation</i>	Vi skal have udarbejdet en kommunikationsplan/Årshjul: Påbegyndt, endnu ikke færdig.	Skubbet fra 2020: Vi skal have undersøgt forældrenes foretrukne kommunikationsform (fokusgruppe, spørgeskema, f.eks. til gruppeaften).			Tilpasset: Vi har en kultur for altid at afholde forældremøder i grenene ved sæsonstart	
		Skubbet fra 2020: Vi skal have startet en årsmail fra formand/gruppeleder med status på det kommende år og hvad vi har brug for.				
	Vi har afholdt forældremøder i alle grene med information om at være spejder i hver gren, grenens aktiviteter og hvor forældre og ledere kunne møde hinanden.	Skubbet fra 2020: Vi skal have lavet standardskriv/materiale til forældre/spejdere som er grenspecifikke, indeholder vigtige datoer/arrangementer og forventninger (se ad 1). Datoer for oprykning, første møde og forældremøder meldes ud inden sommerferien.				
		Kontaktinfo opdateres af spejdere/forældre mindst 1 gang årligt				
<i>Involvering/aktivering af forældre</i>	Vi skal oprette FB-grupper til alle grene (for forældrene). Ikke gjort, da det har vist sig at troppens FB-gruppe sjældent bliver brugt af hverken ledere eller forældre.			Tilpasset (ikke nødvendigvis et 2022-mål, men en kulturændring): Lederne har et godt kendskab til forældregruppen		

	Gøre aktivt brug af forældrelisten både til spejdermøder og i forbindelse med andre opgaver/arrangementer.				
	Vi skal lave forældreopgaver som brændeansvarlig, indkøbsmor, vicevært (hyttefar/-mor), fundraiser. Skal indgå i årets info til forældre	Fortsat arbejde på at der er bemanning på disse opgaver, evt beskrive flere opgaver, så at at gruppens drift lettes.			
<i>"Forældrespejd" – at gøre forældre til en del af fællesskabet</i>	Vi skal arbejde på flere begivenheder som forældre kan deltage i (møder, kaffeslabberas, sove ude m.m.): Der er i 2020 afholdt SoveUde og shelterture, hvor forældre kan deltage ud over de faste arrangementer så som gruppegåtur og familieweekend, som desværre ikke kunne gennemføres i 2020	Skubbet fra 2020: Vi skal tilbyde forældrespejdermøder/arrangementer, hvor forældrene har mulighed for at lave spejderaktiviteter. Iværksat, arbejdes der fortsat på.			
	Vi skal sikre at en "gammel" forælder af og til holder forældrehygge ved aflevering (mini-/junior?) – eller "kaffe" før/efter møde en gang om måneden. Ikke nået. Vi skal have forældrepatrulje på gruppesommerlejr, Delvist nået				
		Skubbet fra 2020: Vi skal have lager af forældretørklæder, når de deltager i spejderarrangementer.			

	Vi skal engagere forældre udenfor bestyrelsen til at hjælpe med f.eks. Familieweekend.	Arbejde videre med (via forældreliste) at engagere forældre udenfor bestyrelsen i at hjælpe med planlægning af fx familieweekend.			
<i>Udvidelse af målgruppe med mikrogren + evt familiespejd.</i>				1) Vi skal undersøge hvad grenene kræver 2) Vi skal undersøge engagementet i gruppen 3) Vi skal undersøge interessen i lokalsamfundet	
<i>Ad 1 Velkomstmails udarbejdes til: 1. Holte, Mini, Junior, Trop, Klan og Ledere.</i>	1. Holte mail skal indeholde info om: • Kultur, normer/regler, organisationsopbygning, gruppearrangemeter, spejderprincipper, metode/formål/loven, DDS (herunder ikke religiøs) Mini/Junior/Trop/Klan mail skal indeholde info om: • Læring, normer for afhentning/afsætning, forventninger til børn og forældre, arrangementer, udvikling, telefon, ledelsesstil, ledere Leder mail skal indeholde info om: • Fællesskab, forventninger, spejdermetoden, spejderideen m.m. Velkomstfolder til nye spejdere er opdateret januar 2020. Skabelon til indmeldelsesmail er lavet i Medlemsservice.	Skubbet fra 2020 Ledermail erstattes af en lederhåndbog, tanker herom er påbegyndt. Overveje om hver gren skal skrive en standardmail i forbindelse med oprykning om, hvad der er "anderledes" i forhold til den tidligere gren.			

EMNE:

VORES FYSISKE RAMMER SKAL FORDRE ET GODT SPEJDERARBEJDE

Delmål	Initiativer				
	2020	2021	2022	2023	2024
	Finde nogen, der vil søge fonde (dette er en forudsætning for at alle de følgende ønsker bliver opfyldt) I 2019 fik gruppen en fundraiser, som med succes bl.a. har fået fundet nye letvægtstelte, hun er nu Formand :)				
Store projekter: Vores hytte har optimale faciliteter til godt spejderarbejde	Plan for og start på etablering af varme i hytten <ul style="list-style-type: none"> • Nye vinduer og døre • Isolering • Varmepumpe <p>2019 Der er etableret varmpumpe i hytten. Der er lavet tilstandsrapport / energimærke og en langsigtet vedligeholdelsesplan som grundlag for mere gennemgribende vedligehold.</p>	Opbevaring af kanoudstyr skal flyttes til hytten (evt. på loftet over garagen, med bøjler og oversigt over hvad der skal være hvor og hvor meget der er) Er en del af en længere plan for modernisering af garagen. Shelter (evt. ude i skoven) eller bålhytte	Udekøkken <ul style="list-style-type: none"> • Lang bordplade • Vask + afløb • Udtag til vandslange 	Badefaciliteter forbedres <ul style="list-style-type: none"> • Fliser på vægge • Ekstra toilet inkl. bad 	
	Lys i haven Fixet!	Garage: Gennemgribende oprydning i garage samt nye opbevaringsystemer. Mere lys i garagen? Det skal huskes: <ul style="list-style-type: none"> • Der skal kunne tørres telte i garagen • Der skal være plads til traileren I samme omgang kan systemer til opbevaring til tunge ting/materiel laves (telte, patruljekasser osv.) Værksted: Oprydning og nyt opbevaringssystem. Ønsker til nyt værktøj afklares Evt anden indretning. Overveje, om værksted eller dele deraf kan flyttes ud i garagen (+ mere lys? , + isolering/varme?) Garagen indrettes så værkstedet kan flyttes derud.			

Delmål	Initiativer				
	2020	2021	2022	2023	2024

	<p>Vi skal have</p> <ul style="list-style-type: none"> • Årskalender i entreen • "Sæt X i kalenderen til næste arrangement"-sedler • Ur i stuen <p>Billedtavlen holdes opdateret</p> <p>2020 Årskalender i entreen er etableret og der billedtavlen er opdateret. Der er løbende sedler, der annoncerer arrangementer.</p>				
--	--	--	--	--	--

...fortsat

Delmål	Initiativer				
	2020	2021	2022	2023	2024
<p>Indretning:</p> <p>Vi burger rummene fornuftigt og der er flere muligheder for hvert rum.</p> <p>Der er dekorationer der gavner og motiverer spejderne</p>	<p>Førstehjælpskasse ansvarlig skal findes, denne person skal sørge for at førstehjælpskasserne altid er opdateret og indeholder det de skal. Kasserne skal også være let tilgængelig i hytten</p> <p>2020</p> <p>Førstehjælpekasseansvarlig er fundet. og opdateres fortsat.</p>	<p>Efter at værkstedet er optimeret: arbejde på at gøre entréen mest muligt kommunikerende og hyggelig.</p>			
<p>Vedligehold/materiel</p> <p>Vi har en 10-års indkøbsplan for materiel</p>	<p>10 årsplan for materiel skal laves</p> <p>Ikke nået</p> <p>Klanen ønsker sig:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kapsav• Rundsav <p>Ikke nået</p>	<p>Skubbet fra 2020:Der skal ryddes op i værktøjet og laves et overblik over hvad vi har af værktøj og hvad vi mangler. Efterfølgende skal der findes en værktøjsansvarlig, som vil pleje og holde styr på vores værktøj</p>			